

Chargé.e de mission développement de filières
Profil de poste
A pourvoir rapidement

Société : **FSC France**
Contrat de travail : **CDD d'un an renouvelable**
Expérience requise : **3 ans – débutant.e possible**

Ce poste s'adresse à celui ou celle qui :

- Apprécie le contact humain et sait créer, développer et entretenir un réseau.
- Aime l'industrie et particulièrement l'industrie du bois.
- Sait traiter plusieurs dossiers en parallèle et reporter de façon claire ses avancées et résultats.
- Souhaite participer au développement d'une gestion forestière plus responsable en France au sein d'une équipe dynamique.

Descriptif de l'organisme employeur

FSC® (Forest Stewardship Council®) est une ONG internationale, qui depuis plus de 25 ans, a pour mission de promouvoir une gestion des forêts écologiquement appropriée, socialement bénéfique et économiquement viable. FSC France est le bureau national qui représente FSC dans notre pays.

Grâce à une gouvernance démocratique et équilibrée, dans un esprit de dialogue, FSC s'appuie sur le marché pour créer et mettre à disposition des utilisateurs des outils robustes, innovants et audités en faveur d'une gestion responsable des forêts.

[Plus d'information sur FSC et FSC France ici](#)

Contexte du recrutement

La demande mondiale en produits certifiés FSC est en forte croissance, portée par les engagements des marques et distributeurs à assurer la responsabilité de leurs approvisionnements. À partir d'une bonne base de certification dans le bois d'industrie (papier, panneaux) dans notre pays, FSC France travaille au développement de plusieurs chaînes de valeur, notamment construction et ameublement. Mais le lien entre la demande finale et l'offre de produits forestiers français est à améliorer afin d'augmenter la certification dans les forêts françaises.

Un travail important est réalisé auprès des gestionnaires forestiers français (développement d'outils, valorisation des services écosystémiques) pour faire émerger une offre de bois français certifié FSC. Si le nombre de forêts certifiées FSC en France reste faible (plus de 80 000 hectares) ces surfaces ne cessent d'augmenter et tous types de gestionnaires forestiers ont obtenu la certification FSC (coopératives, ONF, collectivités locales, forestiers privés...).

[La nouvelle stratégie 2021-2026 de FSC France](#) ambitionne à présent d'accompagner ce mouvement et de l'amplifier. FSC France souhaite pour cela augmenter sa capacité d'appui aux entreprises de la filière et notamment de la première transformation et du secteur de la

construction pour fluidifier les relations entre l'offre et la demande, participer à l'augmentation des surfaces certifiées et développer la certification dans le bois d'œuvre.

Présentation du poste

Sous la responsabilité directe du Directeur technique, le/la Chargé.e de mission développement de filières aura pour mission d'appuyer les entreprises de la filière pour trouver des solutions à la fois pour leurs approvisionnements et leurs débouchés en produits certifiés FSC et pour apporter des premières réponses aux questions techniques liées aux standards Chaîne de contrôle (CoC pour l'acronyme anglais de Chain of custody).

Il/elle effectuera sa mission en lien avec la Chargée de mission forêt et services écosystémiques et le Chargé d'appui technique CoC.

Missions

- ➔ Identifier et prioriser les entreprises de première transformation et de la construction bois en France pour concentrer ses rendez-vous sur les entreprises les plus intéressées par la certification FSC afin de les appuyer dans leurs démarches ;
- ➔ Rencontrer les entreprises de la première transformation et de la construction bois en France pour présenter la certification FSC, informer les entreprises sur l'offre et la demande de produits certifiés et apporter les premières réponses techniques ;
- ➔ Développer des synergies entre les entreprises des filières régionales prioritaires (Bourgogne Franche-Comté, Normandie, Nouvelle Aquitaine, etc.) ;
- ➔ Participer à l'élaboration de documents de vulgarisation (guides, webinaires, Foires aux questions, etc.) pour les utiliser efficacement ;
- ➔ Être force de proposition auprès du Directeur technique pour développer des actions auprès d'entreprises, de territoires ou de réseaux d'entreprises.

Compétences requises

Niveau d'étude

BAC + 5 filières bois, gestion et exploitation forestière (ESB, ENSTIB, AgroParisTech, Bordeaux Sciences Agro, etc.).

Expérience

3 ans d'expérience – Débutant.e accepté.e en fonction des compétences acquises et des stages effectués.

Compétences indispensables :

- Bonnes connaissances de l'économie de la filière bois, en particulier des scieries et des entreprises de la construction bois.
- Connaissance des systèmes de certification forestière et capacité à monter en puissance dans ce domaine.
- Des connaissances en gestion forestière seraient un plus.
- À terme, une parfaite maîtrise des standards de chaîne de contrôle FSC sera demandée.

- Gestion de projets multi-acteurs.
- Capacité à réaliser des reportings clairs en mode « aide à la décision ».
- Excellente maîtrise du pack office (Word, Excel, Powerpoint essentiellement).
- Maîtrise de l'anglais (langue officielle de FSC).
- La connaissance de l'espagnol (deuxième langue officielle de FSC) ainsi que d'autres langues serait également un plus.

Savoir être :

- Sens du travail en équipe indispensable.
- Sens de la relation humaine.
- Rigueur.
- Capacité à définir ses priorités et à agir efficacement.
- Autonomie.
- Expression orale claire et précise.

Conditions :

Lieu :

Le poste est basé Vannes (56). Des déplacements fréquents sont à prévoir dans toute la France. Tous les frais (trains, voiture, hôtels et repas) seront dédommagés.

Type de contrat :

CDD d'un an renouvelable.

Position hiérarchique :

Le/la chargé.e de mission développement de filières sera placé.e sous la supervision directe du Directeur technique de FSC France et travaillera en collaboration avec l'ensemble de l'équipe et notamment la Chargée de mission forêt et services écosystémiques basée à Marseille et le Chargé d'appui technique CoC.

Salaire :

À définir selon profil et expérience.

Temps de travail :

35h par semaine. Des jours de récupération sont prévus pour compenser les déplacements.

Prise de poste :

Juillet 2021.

Pour candidater :

Votre candidature est à envoyer avant le 7 mai 2021 à Guillaume Dahringer, Directeur technique, g.dahringer@fr.fsc.org. Elle sera composée d'un CV et d'une lettre de motivation. Les entretiens seront réalisés en présentiel à Vannes ou à distance en fonction de la situation sanitaire.